COLUMNA PRESIDENCIAL

Soraya Seedat, MD, PhD, Presidenta de ISTSS

Es difícil creer que han pasado casi 3 meses desde que nos reunimos en Boston para la 40ª Reunión Anual de ISTSS. Qué emocionante y reflexiva celebración de aniversario fue, mostrando avances científicos en nuestro campo y destacando el crecimiento y la transformación de nuestra Sociedad en lo que representa hoy en día. También han pasado casi 3 meses desde que asumí el cargo de Presidenta de ISTSS, ¡y lo hago con gran honor y entusiasmo! Estoy comprometida a ver crecer a ISTSS aún más rápido y en varios frentes durante el próximo año.

A medida que el campo del estrés traumático sigue evolucionando, también debemos hacerlo nosotros. Uno de mis principales objetivos es expandir nuestra membresía para incluir un espectro aún más amplio de profesionales y disciplinas, involucrando a más clínicos, investigadores y defensores de diversos orígenes y regiones subrepresentadas. Con el tiempo, ISTSS ha perdido algunos de sus miembros, incluidos los profesionales de la salud aliados, y sería maravilloso verlos regresar a la Sociedad, que ha evolucionado desde lo que era hace 10 años. Al hacer crecer nuestra membresía en los EE. UU. y en el extranjero, no solo enriquecemos nuestra experiencia y amplificamos nuestro impacto, sino que también contribuimos a la viabilidad financiera de ISTSS. Podemos asegurar que ISTSS refleje aún más la naturaleza global y heterogénea del trauma y la resiliencia, en todas sus facetas, que lo que refleja actualmente. Si cada uno de nosotros trae un nuevo miembro de una profesión/disciplina menos representada y/o una región geográfica menos representada durante el próximo año, esto marcará una gran diferencia en nuestra huella colectiva.

Ser una sociedad verdaderamente internacional requiere fortalecer nuestra huella más allá de la membresía y el alcance, colaborando con organizaciones profesionales regionales y locales e incluyendo diversas voces del Sur Global en nuestras Reuniones Anuales y dentro de nuestras estructuras organizativas. Los costos de viaje a las Reuniones Anuales son prohibitivos para la mayoría de los clínicos e investigadores de carrera temprana de países de ingresos bajos y medianos. Junto con el liderazgo de ISTSS, y con su ayuda, tengo la intención de explorar oportunidades para expandir nuestro patrocinio de viajes. Podemos hacer esto diversificando nuestras fuentes de ingresos mediante asociaciones estratégicas con entidades comerciales y no comerciales. Dado los gastos asociados con la gestión de la Sociedad y la organización de la Reunión Anual, esto es crucial para nuestra sostenibilidad financiera. En este sentido, el Comité de Ingresos está liderando actualmente una revisión de nuestra Política de Patrocinio para proporcionar un camino más claro para solicitar y asegurar patrocinadores para la Reunión Anual y para las muchas otras actividades de la Sociedad, incluyendo educación, formación y desarrollo profesional continuo.

Hay varias otras actividades en curso y planificadas para los próximos meses. Primero, nuestro Grupo de Trabajo de Estatutos está trabajando para actualizar y modernizar nuestros estatutos sociales, que se compartirán con los miembros para su revisión y ratificación más adelante este año. Segundo, el Comité de Desarrollo de las Guías de PTSD de ISTSS se está constituyendo actualmente y debería estar listo para comenzar las deliberaciones en el primer trimestre de 2025. Tercero, estamos revisando nuestra

Política de Código de Conducta y desarrollando las Reglas de Participación de SIG, que deberían estar listas para su difusión a principios de 2025.

El crecimiento de cualquier Sociedad conlleva desafíos. Equilibrar las necesidades de una membresía diversa y en expansión, mantener la estabilidad financiera y asegurar un acceso equitativo a los recursos de ISTSS será fundamental. Esto, en medio de otros desafíos globales, incluidas las crisis humanitarias a gran escala y el trauma relacionado con el cambio climático, nos llama como miembros de ISTSS a ser aún más ágiles y proactivos en nuestra respuesta a los problemas emergentes. Podemos hacer esto de la mejor manera a través de la rigurosidad en nuestra investigación, práctica clínica, formación y actividades de defensa. Además, contamos con una Junta altamente comprometida, que junto con el Comité Ejecutivo, los Grupos de Trabajo, los Comités y la dirección de SIG, trabaja continuamente para mejorar las ofertas de ISTSS para todos los miembros.